



# Guía Didáctica

## Evaluación del Desempeño y Gestión de Competencias

REF: 1216041IE

Modalidad: Online

Duración: 180 horas

### **Objetivos del curso**

Adquirir las competencias profesionales necesarias para implantar con éxito un sistema de evaluación para la aplicación de la gestión en competencias.

# Contenidos de la formación

## **UNIDAD 1. EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS**

Evaluación por competencias  
Evaluación del desempeño  
Proceso de evaluación integral de competencias  
Elementos de la evaluación  
Instrumentos para la evaluación de competencias  
Validez y fiabilidad de la evaluación  
Acreditación de competencias: recompensas e incentivos  
Plan de desarrollo profesional

## **UNIDAD 2. INTRODUCCIÓN A LAS COMPETENCIAS**

Las competencias, un nuevo enfoque para la gestión empresarial  
Competencias en el contexto laboral  
¿Cómo se adquieren las competencias?  
Competencias. Tipología y significado

## **UNIDAD 3. GESTIÓN POR COMPETENCIAS. IDENTIFICACIÓN Y DEFINICIÓN DE COMPETENCIAS**

Gestión por competencias  
Objetivos del proceso de gestión por competencias  
Características de la gestión por competencias  
Beneficios del modelo de gestión por competencias  
Definición e implantación de un sistema de gestión por competencias  
Políticas o estrategias de un sistema de gestión por competencias  
Metacompetencias

## **UNIDAD 4. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS**

Captación de candidatos para el proceso de selección  
Proceso de selección de personas  
Pruebas de elección-selección  
Pruebas para competencia de conocimiento  
Pruebas para competencia de habilidad  
Pruebas para competencia de actitud  
Los tests psicotécnicos  
Los role play o dinámicas de escenificación  
Incorporación de un nuevo profesional

## Generalidades de la formación

### Metodología:

Formación en modalidad online de 180 horas de duración.

Los cursos online no disponen de material didáctico físico. El acceso al contenido y a los recursos complementarios se realiza a través del aula virtual, identificándose con las claves de acceso que se le proporcionan a cada alumno.

Las tutorías por parte del docente se realizan a través de la plataforma virtual, mediante la cual el docente/tutor dinamiza la formación, resuelve todas las dudas que puedan surgir respecto a la materia, promueve la participación de los alumnos/as y vela por el aprovechamiento de los contenidos didácticos, con tutorías personalizadas.

Es obligatorio realizar el curso a través del campus virtual. Para que el curso sea válido, el/la alumno/a debe acceder dentro del período establecido de forma progresiva (fechas de inicio y finalización) al 75% del temario a través de la plataforma y realizar toda/s la/s prueba/s de evaluación propuesta/s. El tiempo de conexión de los participantes debe estar en consonancia con el aprendizaje y las horas de duración del curso, como mínimo, será del 30% del total. Se emitirá diploma acreditativo una vez superados los requisitos del curso.

### Requisitos para la bonificación:

Para que la formación bonificada sea considerada válida, el/la alumno/a debe:

- Acceder a la plataforma virtual de manera continua y progresiva dentro de las fechas de inicio y fin. El tiempo de dedicación del alumno debe estar en consonancia con la duración del curso.
- Visualizar al menos el 75% de los contenidos teóricos del curso y realizar como mínimo el 75% de las actividades y/o pruebas de evaluación.
- Aprobar la/s evaluación/es final/es obteniendo una calificación mínima de 5/10.